

抄本



賃金管理の革新的手法

「やさしい最適賃金」最新版の活用事例です

©2011 US賃金研究所 八田清久男

《CONTENTS》

1. やさしい賃金管理の仕組み
2. 多様な個人データを反映
3. 現実の支給額から再計算
4. 統計学的に最適賃金です
5. 基準線が明示されている
6. マークから個人データに
7. 社員カテゴリが豊富です
8. 最適賃金の過不足を明示
9. 入力結果を直ちに反映



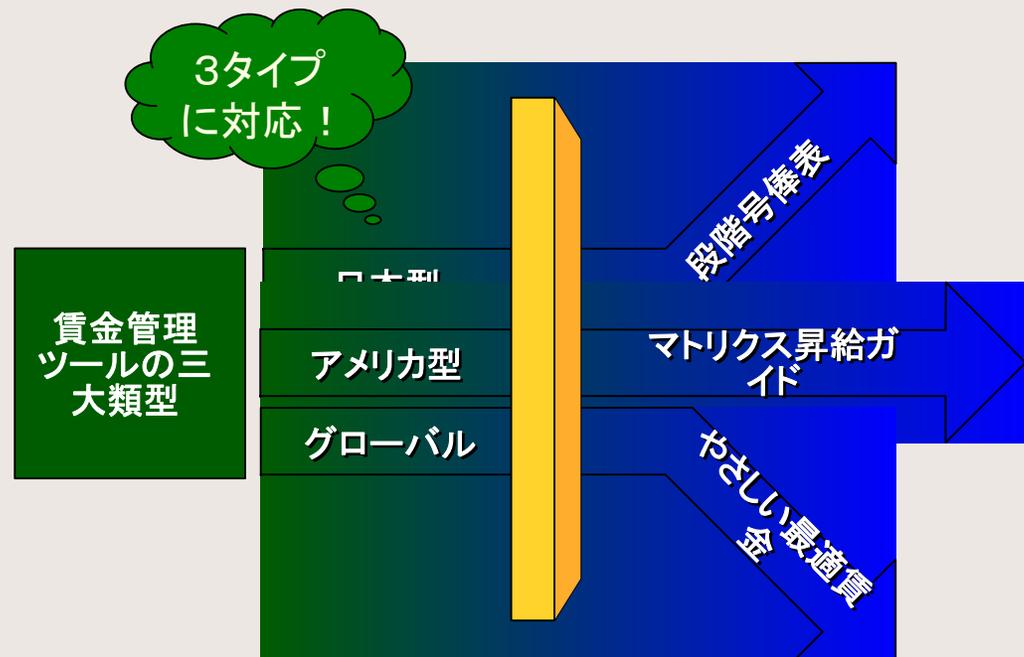
21世紀型のビジュアルな賃金管理の仕組みをご案内します

1. やさしい賃金管理の仕組み

□グローバルな賃金管理の仕組みをご案内します

- 等級制度、賃金制度、評価制度の改善云々のレベルではなく
- 特に旧態依然とした日本的賃金体系には直接係わりません

- I. 最適賃金を自動計算する
多様な個人データを反映
現実の支給額から再計算
統計学的に最適賃金です
- II. 結果をプロット画面で見る
基準線が明示されている
マークから個人データに
職種、職域、等級別に
- III. プロット画面から調整入力
最適賃金の残差を明示
入力結果をすぐ反映します



2. 多様な個人データを反映

- アプリには多様な個人データが登録されています
 - 人的要素と仕事の要素のバランスを勘案しています
- 登録された多様な個人データを反映します
 - 任意のデータを任意の数だけ選択できます

社員番号	<input type="text" value="1001"/>	職務配置	<input type="text" value="介護センター"/>	経験年数	<input type="text" value="1"/>
氏名	<input type="text" value="赤坂 純子"/>	登用年月日	平成 <input type="text" value="20"/> 年 <input type="text" value="04"/> 月 <input type="text" value="01"/> 日	職務点数	<input type="text" value="100"/>
性別	<input type="radio"/> 男 <input checked="" type="radio"/> 女	資格等級	<input type="text" value="1: 第1等級"/>	マーク	<input type="text" value="4: ○ ホームヘルパー"/>
生年月日	昭和 <input type="text" value="59"/> 年 <input type="text" value="04"/> 月 <input type="text" value="01"/> 日	号	<input type="text" value="偉"/>	達成率	<input type="text" value="80"/>
入社年月日	平成 <input type="text" value="20"/> 年 <input type="text" value="04"/> 月 <input type="text" value="01"/> 日	就労形態	<input type="text" value="1: 時間給の正社員"/>	評価 本年	<input type="text" value="2: A"/>
役職	<input type="text"/>	学歴	<input type="text" value="藤井寺工業高校"/>	評価 1年前	<input type="text" value="A"/>
専攻	<input type="text" value="電気科"/>	公的資格	<input type="text"/>	評価 2年前	<input type="text"/>
				評価 3年前	<input type="text"/>

写真



3. 現実の支給額から再計算

- 現在の基本給から最適な賃金を自動計算します
 - 例では年齢、勤続、経験、職務評価、人事評価を選択しました
 - フォームの下端に分析精度(矢印)を表示しています

最適賃金の計算結果

No	社員コード	社員名	役職	基本給	年齢	勤続	経験	職務評価	人事評価	最適賃金	残差
6	1006	柿本 弘子		209,000	39	10	6	150	2	218,144	-9,144
7	1007	木下 照子		231,400	41	10	8	150	3	220,941	10,459
8	1008	久米田 広美	主任	243,000	54	16	10	170	3	238,092	4,908
9	1009	毛糸 真里	主任	236,000	47	14	9	170	3	237,724	-1,724
10	1010	越路 典子	係長	222,900	46	18	10	170	4	228,677	-5,777
16	2006	田中 洋二	係長	265,760	39	8	5	180	2	260,972	4,788
17	2007	近本 一哉	係長	251,400	41	11	7	180	3	255,586	-4,186
18	2008	辻本 喜久男	課長	267,590	54	14	12	200	3	272,721	-5,131
19	2009	天馬 弘	課長	260,380	47	19	10	200	3	255,993	4,387
20	2010	鳥取 建造	部長	242,900	46	23	13	200	4	241,479	1,421
		合計		2,430,330						2,430,329	1
		平均		243,033						243,033	

分析評価が出力!

CSV リセット 最適化 閉じる

分析精度の判定 → 非常に良い

4. 統計学的に最適賃金です

- 弊社の最適賃金とは、単なる謳い文句ではありません
 - 多変量解析の重回帰分析ですから正に最適！
- 統計学のソフト以外では滅多に装備されません
 - 弊社では賃金管理のアプリに標準装備されています
- 調整も重要ですが、まずは正確な計算が先決です
 - 計算速度は一瞬で終わります
 - PCの性能で多少差が有り

人的&仕事&成果

X軸 説明変数	Y軸 目的変数
<input checked="" type="checkbox"/> 年齢	<input type="radio"/> 項目 I
<input checked="" type="checkbox"/> 勤続	<input type="radio"/> 項目 II
<input checked="" type="checkbox"/> 経歴	<input checked="" type="radio"/> 基本給
<input type="checkbox"/> 滞留年数	<input type="radio"/> 所定給
<input type="checkbox"/> 資格等級	<input type="radio"/> 賞与
<input type="checkbox"/> 号俸	<input type="radio"/> 年収
<input type="checkbox"/> 職務達成率	
<input checked="" type="checkbox"/> 職務評価	
<input checked="" type="checkbox"/> 人事評価	

最適エリア

上限 %ライン

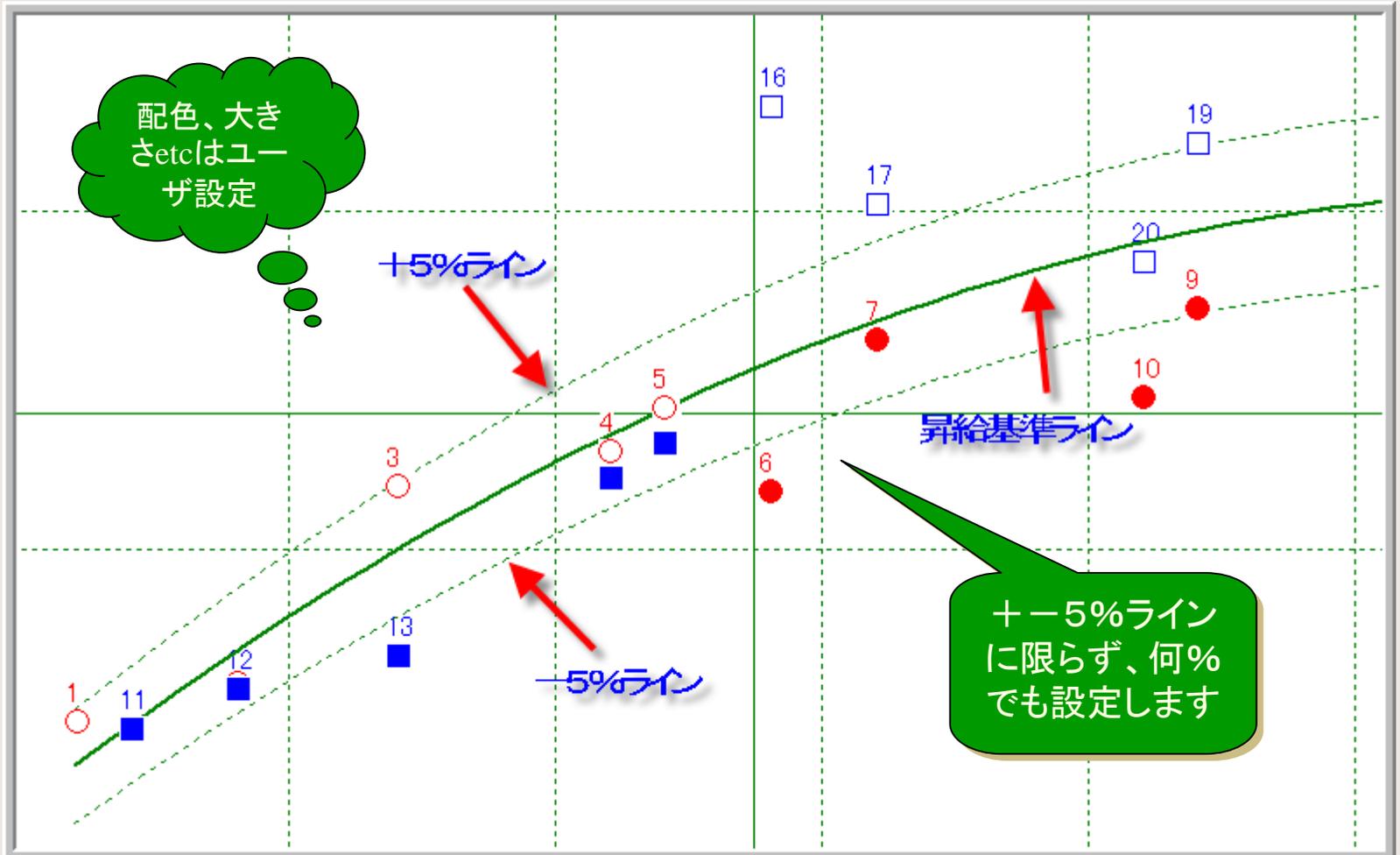
下限 %ライン

性別

解説 男性 女性 すべて

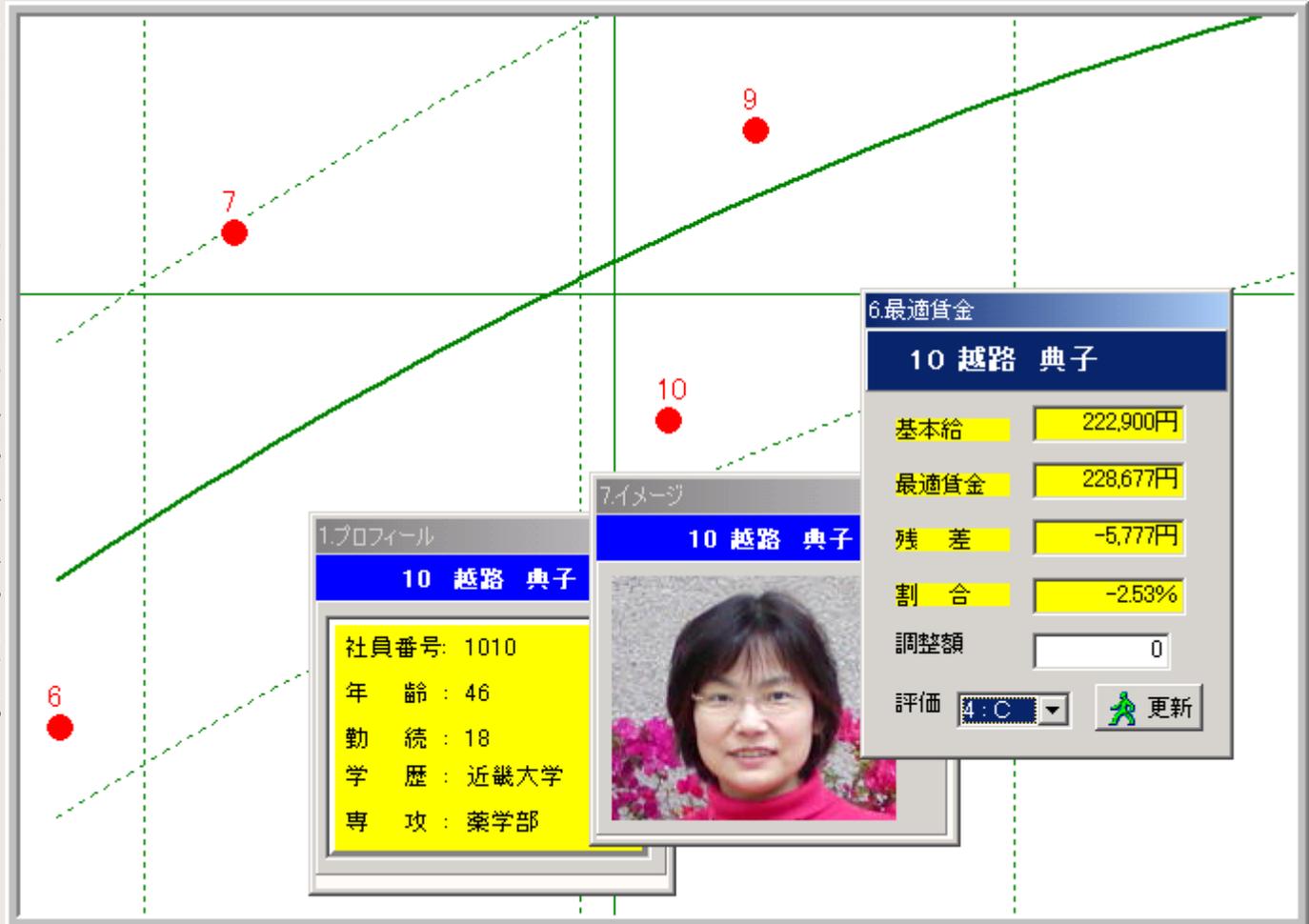
性別だけでなく、職種、職域、等級、雇用形態を含めて絞り込めます

5. 基準線が明示されている



6. マークから個人データに

ケアマネージャの給与基準線と分布状況。基準線に対する偏差が妥当か否か検証します。プロットマークをクリックするだけで個人データを見ることが出来ます。



7. 社員カテゴリが豊富です

□ グループ化して分析

- 職域(事業所)
- 雇用形態
- 職務・役割等級
- 職種別
- 性別

□ 細分化で分析が効果的

- 企業規模は不問
- 賃金差別の有無

職種別賃金
表にも対応し
ます！

X軸 項目

- 年 齢
- 勤 続
- 経 験
- 達 成 率
- 職 務 評 価
- 最 適 賃 金

Y軸 項目

- 項 目 I
- 項 目 II
- 基 本 給
- 所 定 給
- 賞 与
- 年 収

マークラベル

- シークスNo
- 入力データ
- ゾーン
- 表示しない

0:なし

プロットマーク

- 一般事務
- 管理職
- ケアマネージャー
- ホームヘルパー
-
-
-
-
-
-
-

就労形態

- 時間給の正社員
- 成果型の幹部社員
-
-
- すべて

性別

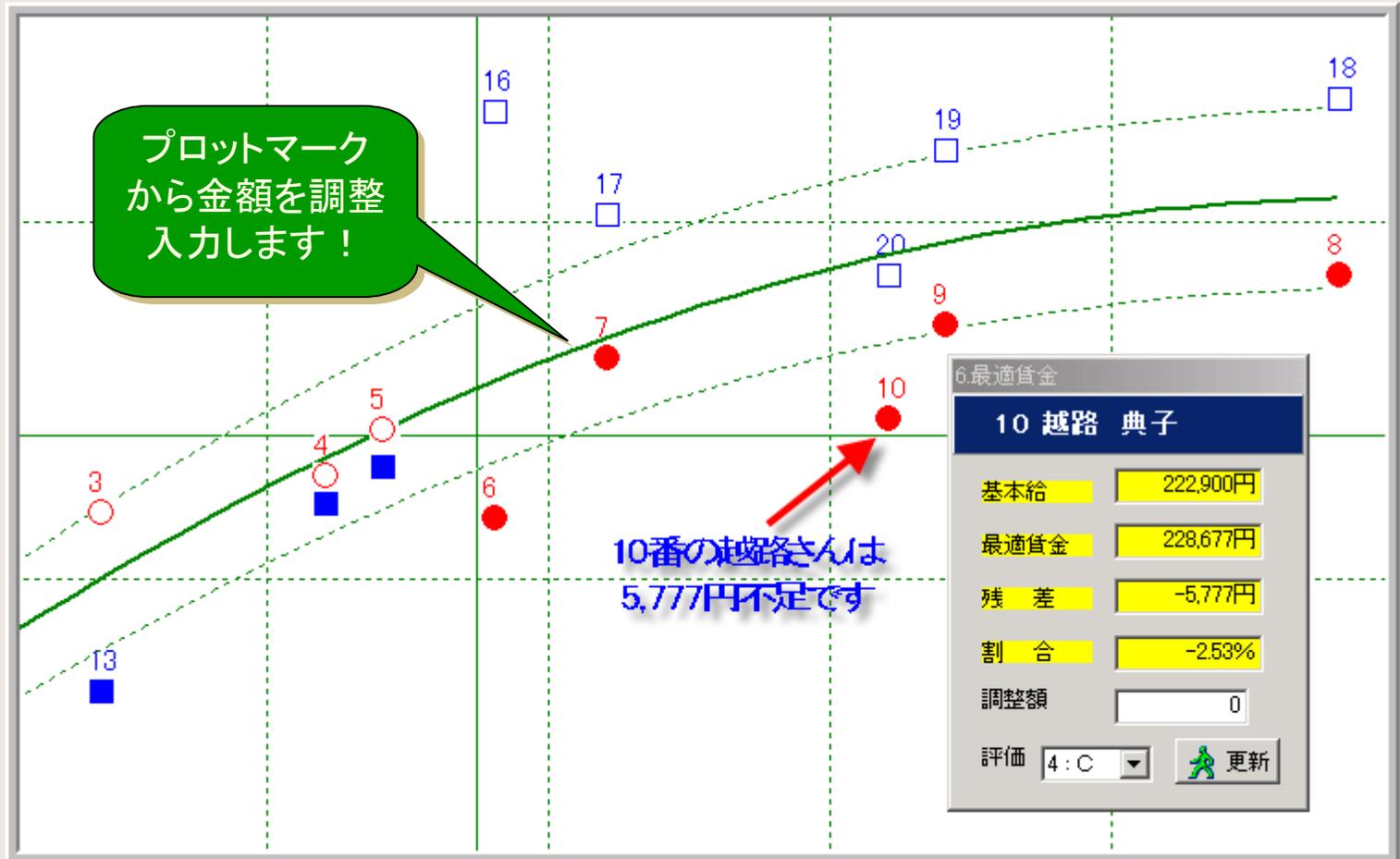
- 男性
- 女性
- すべて

等級選択

- 第1等級
- 第2等級
- 第3等級
- 第4等級
- 第5等級
- 第6等級
- 第7等級
- 第8等級
- 第9等級

同一労働同一賃金的な賃金格差構造の分析では、特に絞り込む必要があります

8. 最適賃金の過不足を明示



9. 入力結果を直ちに反映

登録 修正 削除 キャンセル 閉じる

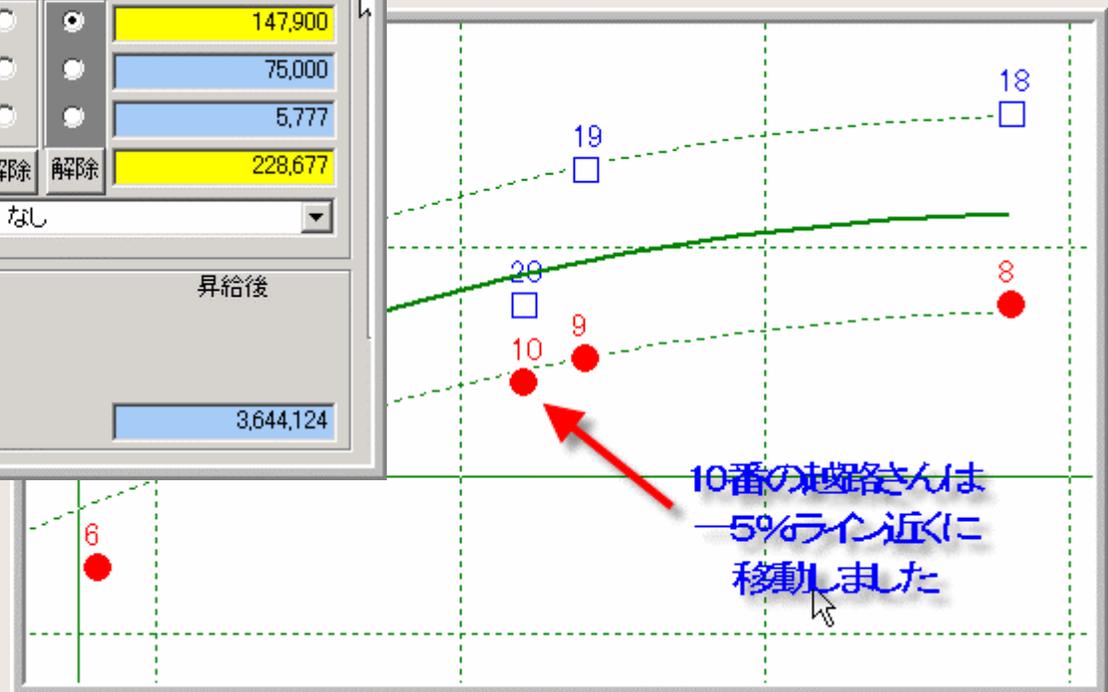
社員コード 10 越路 典子

基本情報 賃金情報 賃金情報2 マトリクス

基本給	昇給前	賃金表 マトリクス	昇給後
職務給	147,900	<input checked="" type="radio"/>	147,900
業績給	75,000	<input type="radio"/>	75,000
調整給	5,777	<input type="radio"/>	5,777
Sum基本給	228,677	解除 解除	228,677
Up基本給	0	0:なし	

賞与	昇給前	昇給後
賞与 上期	210,000	
賞与 下期	210,000	
年収	3,644,124	3,644,124

- 入力した調整額5,777円は直ちに反映します
 - 社員賃金マスタ
 - プロット画面



実務は勿論ですが、
プレゼンにも役立つ
アプリです。